



Verksamhetsberättelse GRRC 2022



Gävle Rockin' & Rollin' Club för verksamhetsåret 2022

Tillhörighet

Gävle Rockin' & Rollin' Club är medlem i Svenska Danssportförbundet (DSF) och därigenom anslutna till Riksidrottsförbundet (RF), samt Mittnorrlands Danssportförbund (MNDSF). Föreningen är ansluten till studieförbundet SISU.

Målsättning

Föreningen skall huvudsakligen bedriva danssport. Föreningen har som mål att bedriva idrottslig verksamhet i enlighet med "idrottsrörelsens verksamhetsidé". Föreningen skall i sin verksamhet aktivt verka för en dopingfri idrott.



Innehållsförteckning

Verksamhetsberättelse GRRC 2022.....	1
Gävle Rockin Rollin Club för verksamhetsåret 2022	1
1 Allmänt, året som gått	3
1.1 Förtroendevalda	3
1.2 Övrigt föreningsrelaterat.....	4
2 Organisation & arbetssätt.....	7
3 Resultat	9
3.1 Sammanfattning.....	9
3.2 Övergripande mål och aktiviteter	9
3.3 Ekonomiskt resultat.....	10
3.4 Styrelsen	11
3.5 Kurskommittén (inkl ledare).....	14
3.6 Tävlingskommittén (inkl tävlingsarrangör).....	16
3.7 Trivselkommittén.....	18
3.8 Stödfunktion Lokal & teknik	20
3.9 Stödfunktion Kommunikation & marknadsföring	21
3.10.....	Projekt Bockrocken/Bockbuggen 22
3.11.....	Projekt Valentine Swing 23



1 Allmänt, året som gått

1.1 Förtroendevalda

Styrelse:

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| • Susanne Karlsson | <i>Ordförande</i> |
| • Hanna Markusson | <i>Vice ordförande</i> |
| • Annika Alfsson | <i>Sekreterare</i> |
| • Christina Andersson | <i>Kassör</i> |
| • Veronica Stjärnström | <i>Ledamot</i> |
| • Victor Sjösten | <i>Ledamot</i> |
| • Niclas Jonasson | <i>Ledamot</i> |
| • Marcus Bergqvist | <i>Första suppleant</i> |
| • Eliza Lindén | <i>Andra suppleant</i> |

Förändringar i styrelsen under året 2022 har varit följande:

- Victor Sjösten utgick ur styrelsen sommaren 2022 och ersattes av befintlig suppleant
- Veronica Stjärnström ersattes vid många styrelsemöten av befintlig suppleant men har suttit kvar i styrelsen
- Annika Alfsson slutade som sekreterare under oktober och ersattes av Hanna Markusson, Susanne Karlsson och adjungerad Marie Grönning

Styrelsen har haft 13 ordinarie styrelsemöten från årsmötet 27 februari 2022 till 12 mars 2023, ca en gång i månaden. Utöver detta har korta veckomöten genomförts för att löpande kunna hantera inkommande frågor och behov.

Under året har två gemensamma möten med kommittéer och stödfunktioner genomförts. Ett extrainsatt möte för att diskutera möjliga åtgärder för att öka återväxten i föreningen genomfördes i samband med en städdag och avslutande festlighet med knytis i vår lokal.

Valberedning:

- Leif Carlsson – Sammankallande
- Peter Jonsson

Interna revisorer:

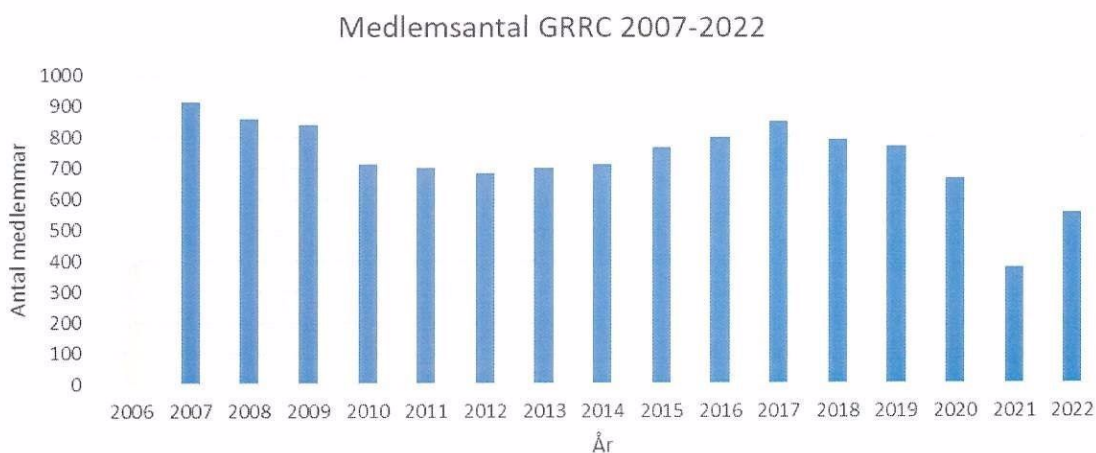
- Johan Schelin
- Gösta Amnell



1.2 Övrigt föreningsrelaterat

Bokföring:	Ekonomibyrån i Gävle AB
Bokslut:	Ekonomibyrån i Gävle AB
Extern revision:	ER Revision i Gävle AB
Avgifter:	Medlemsavgiften har varit 300 kr/år för vuxna och 150 kr/år för barn, ungdomar och studerande under 25 år.
Medlemmar:	Antalet medlemmar i klubben 31 december 2022 var 557 st. Föregående år 2021 var antalet medlemmar 379 st.

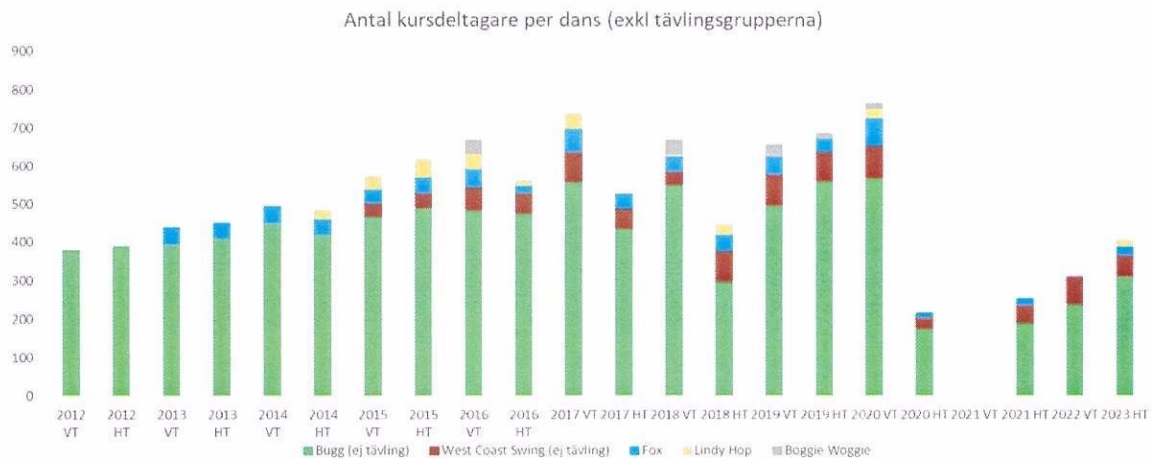
Medlemsstatistik



Statistik hämtad från dans.se. GRRC påbörjade användningen av detta verktyg under 2006 och därmed kan vi inte se värden från 2006 som helt tillförlitliga.



Kursstatistik



Fortsatt ökning av kursdeltagare. Fortfarande långt kvar innan vi är där vi var innan pandemin slog till.

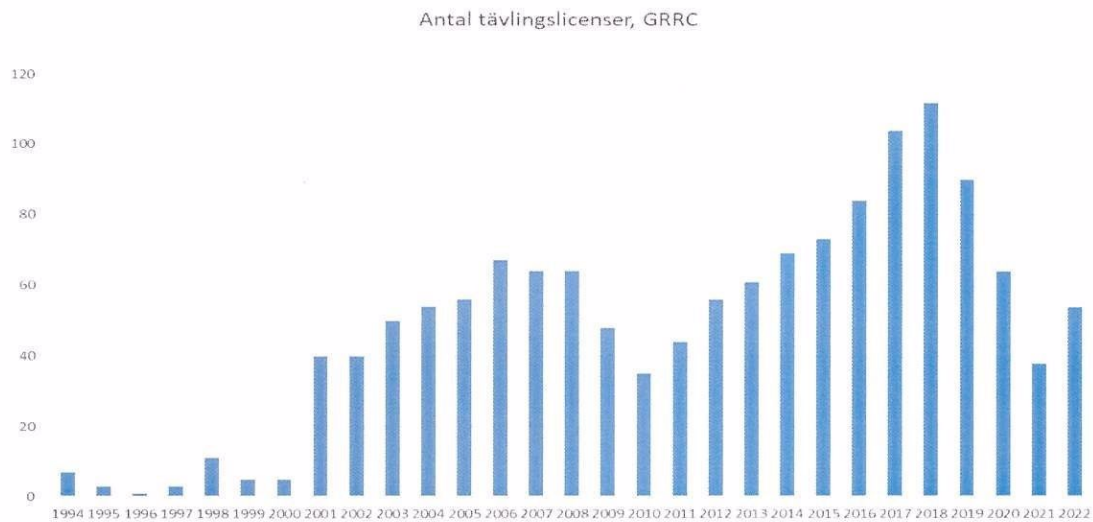
Tävlingsträningsstatistik



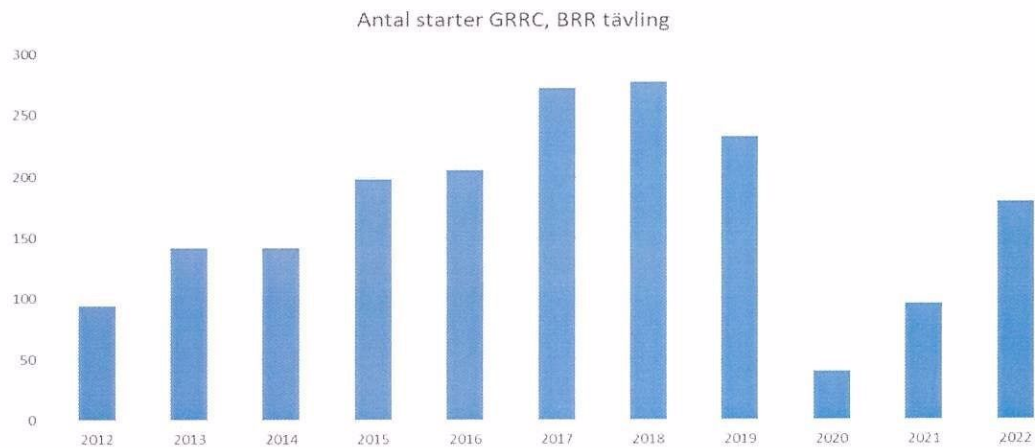
Fortsatt kraftig minskning av deltagare per tävlingsträning. Ingen tränare för West Coast Swing.



Tävlingsstatistik



Antal tävlingslicenser from 1994 tom 2022.



Antal starter på BRR-tävlingar from 2012 tom 2022.

Ovanstående statistik är hämtad manuellt från dans.se och kan därmed innehålla handhavandefel.



2 Organisation & arbetssätt

För information om förtroendevalda, se kapitel 1.1. Förtroendevalda.

Organisation GRRC VP 2022



Gemensamma stödfunktioner:

- Lokal & teknik
- Kommunikation & marknadsföring – Etablerades ej enligt plan för året

Kommittéer:

- Kurskommittén (inkl ledare)
- Tävlingskommittén (inkl tävlingsarrangör)
- Trivselkommittén

Projekt:

- Ny Lokal
- (Valentine Swing genomfördes ej, främst pga pandemin)



Styrelsen har kontinuerlig kontakt med klubbens kommittéer och stödfunktioner genom utsedda kontaktansvariga i styrelsen. Avstämningar inför varje styrelsemöte har lett till effektiv rapportering till styrelsen och kontinuerlig information från styrelsen till kommittéerna.

Kontaktpersoner till kommittéerna under året har varit:

- Kurskommittén (inkl ledare) Eliza Lindén (Annika Alfsson)
- Tävlingskommittén (inkl tävlingsarr) Marcus Bergqvist (Viktor Sjösten)
- Trivselkommittéen Hanna Markusson

Kontaktpersoner till stödfunktionerna under året har varit:

- Lokal & teknik Niclas Jonasson (Marcus Bergqvist)
- Kommunikation & marknadsföring Veronica Stjärnström



3 Resultat

3.1 Sammanfattning

Styrelsen har under året arbetat enligt förra årsmötets tagna verksamhetsplan. Ett stort fokus har varit att öka återväxten, både för att få tillbaka tidigare medlemmar men även för att få in nya.

Föreningens strategi för att hantera pågående corona-pandemi var följande:

“Vi försöker hitta en bra balans mellan att vara rädda om medlemmarnas hälsa, föreningens ekonomi och att få igång verksamheten på GRRC”

3.2 Övergripande mål och aktiviteter

Inför 2022 var det högst prioriterade området att öka återväxten i föreningen efter corona-pandemin, med målsättningen att så snart som möjligt komma tillbaka till den verksamhet klubben hade innan pandemin. Strategin var att återgå från digitala lösningar till fysisk närvaro med tydliga riktlinjer för att undvika smittspridning. Stora insatser genomfördes inom alla verksamhetsområden för att minska utgifterna för klubben, och det söktes bidrag för att öka intäkterna. Tack vare dessa insatser har verksamheten klarat året mycket bra ur ett ekonomiskt perspektiv. Antalet medlemmar, kursdeltagare och tävlande har ökat men ligger fortfarande under nivån före pandemin och behöver vidare fokuseras på under kommande år.

Utöver det har arbetet med följande prioriterade målområden varit i fokus för verksamheten:

- *Vi har kommit igång med vår verksamhet*
- *Vi har fått tillbaka våra medlemmar (fokus återväxt)*
- *Ökad kunskap och kontroll över ekonomin*
- *Effektivare organisation/arbetsätt*
- *Förbättrad kommunikation och marknadsföring*
- *Vi har en långsiktig lösning till en lokal som säkerställer vår verksamhet*

Läs mer om delmål och måluppfyllelse i kapitel 3.4-3.11.



3.3 Ekonomiskt resultat

Så här har kostnader och intäkter fallit ut under 2022.

Resultatområde	Utfall 2021	Utfall 2022	Budget 2022
INTÄKTER			
Nettomsättning	490 485	1 093 653	1 171 500
Aktiverat arbete för egen räkning	339 173	23 261	20 000
SUMMA INTÄKTER	829 658	1 116 914	1 191 500
KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter	-255 133	-317 567	-509 500
Övriga varu- och materielkostnader	-3 000	-31 304	-25 000
Övriga externa kostnader	-696 134	-778 166	-712 642
Personalkostnader	-18 750	-6 240	-31 000
Avskrivningar	-6 388	-6 384	0
Finansiella poster	0	457	0
SUMMA KOSTNADER	-979 405	-1 139 203	-1 278 142
RESULTAT	-149 747	-22 289	-86 642

Här följer en kort sammanfattning av årets resultat:

- Lägre intäkter än budgeterat på grund av
 - Något lägre kursintäkter än budgeterat för 2022
- Lägre utgifter än budgeterat på grund av
 - Färre timmar (kostnad) för externa ledare
 - Färre aktiviteter för kursledare (lägre kostnad)
 - Mindre inköp av kläder och skor till kursledare och funktionärer
 - Färre utbildningar av kursledare än planerat
- Högre kostnader än budgeterat för
 - Teambuilding, planering & uppföljning för styrelsen som ej fanns med i budget
 - Gemensamma möten (styrelsen, kommittéer och stödfunktioner)
 - Bokföring och revision
 - Reparation av passagesystemet.
- Inköp av fönsterputsning genomfördes under 2022 men kommer att hamna som kostnad under 2023

Bokslutet 2022 påvisar ett minusresultat på drygt –22 289 kronor. Vi har återigen visat att vi klarar att hålla ner kostnaderna när intäkterna minskar.

För mer detaljer, se Årsbokslut samt revisionsberättelse.








3.4 Styrelsen








Bemanning: Susanne Karlsson, Hanna Markusson, Annika Alfsson, Christina Andersson, Veronica Stjärnström, Victor Sjösten, Niclas Jonasson, Marcus Bergqvist, Eliza Lindén

Under året har Veronica Stjärnström ersatts vid många styrelsemöten av befintlig suppleant men suttit kvar i styrelsen. Victor Sjösten utgick ur styrelsen sommaren 2022 och ersattes av befintlig suppleant. Annika Alfsson slutade som sekreterare under oktober och ersattes av Hanna Markusson, Susanne Karlsson och adjungerad Marie Grönning.

Måluppfyllelse:

Delmål 2022	Måluppfyllelse 2022
Vi har fått tillbaka våra medlemmar (fokus återväxt)	
Vi har ökat antalet medlemmar från 379 medlemmar 2021 till 500 medlemmar under 2022 (det långsiktiga målet är 771 medlemmar, dvs som året innan corona-pandemin 2019)	 Målet uppnått 556 medlemmar, en ökning med 47% från 2021, och 11% över målet på 500.
Ökad kunskap och kontroll över ekonomin	
Rapportering utifrån utfall jämfört med budget samt vid behov prognos för varje resultatområde vid varje styrelsemöte	 Målet delvis uppnått En genomgång av utfall och prognos genomfördes på ett styrelsemöte i slutet av november. Det har inkommit få ekonomiska lägesrapporter från kommittéerna.
Effektivare organisation/arbetssätt	
Viktiga ansvarsuppgifter som idag hanteras av en person ska vara fördelade på minst två personer eller fler	 Målet delvis uppnått Biträdande är tillsatt på alla styrelseposter men pga vakanser har flera av rollerna bemannats av samma personer vilket inte är optimalt.
Verksamhetskritiska system är dokumenterade och rutiner införda	 Målet ej uppnått Arbetet blev nedprioriterat och återupptogs i slutet av året, det är därför inte slutfört enligt planen.
Ökad automatisering av ekonomin genom:	 Målet uppnått



1. Integration mellan bank och bokföringssystem (Fort Knox) genomfört 2. Automatiserade leverantörsfakturor i bokföringssystemet (Fort Knox) 3. Digital hantering av kvitton	 Målet delvis uppnått Arbetet är påbörjat och fortsätter under 2023.  Målet uppnått
Rutiner kring ärendehantering har dokumenterats och införts (utlovat svar på mail inom en viss tid)	 Målet delvis uppnått Rutiner kring mail har införts och är delvis sammankopplade med rutiner för generell ärendehantering. Utlovad svarstid/autosvar är inte införd.
Rutiner kring agenda och protokoll är beskrivna och införda (agenda klar en vecka innan styrelsemötet och protokoll klart en vecka efter styrelsemötet)	 Målet delvis uppnått Rutiner finns beskrivna. Arbetet med att klara deadline för agenda och protokoll fortsätter.
Vi har en långsiktig lösning till en lokal som säkerställer vår verksamhet	
Projektgrupp bemannad	 Målet uppnått
Behovsinventeringen kartlagd	 Målet uppnått
Förslag till lösning presenterad	 Målet ej uppnått En möjlig lokal är under översyn.

Möten:

- Styrelsemöten ca 1 g per månad
- Veckomöten 1 g per vecka, förutom under semestern
- Kommittémöten 2 ggr per år: 27 aug -22 och 22 jan -23 (även kursledarna blev inbjudna i år)
- Återväxtmöte i samband med städdag och avslutande fest tillsammans med kommittéer och kursledare, 19 nov -22
- Teambuilding, planering & uppföljning styrelsen på Cinderella 14-15 juni -22
- Några extrainsatta arbetsmöten, tex Valentine Swing, utvärdering 2022, planering 2023

Genomförda utbildningar:

- 25 maj, Styrelseutbildning (obligatorisk from -22): Niclas, Eliza, Veronica, Marcus (ej Victor). Övriga medlemmar hade redan gått utbildningen



Större händelser/aktiviteter under året:


- Städning i klubbens lokaler har samordnats av styrelsen och skett i egen regi
- Städdag har genomförts där klubbens biutrymmen har rensats och organiserats
- Vi har jobbat med förslag till nya taggrutiner
- Vi har gått över till nytt verktyg för mail (från Space2U till Office365) samt infört nya rutiner för hantering av mailen
- Vi har genomfört en utvärdering av den nya tekniska lösningen för att spela musik (DancePlayer)
- Vi har jobbat med en checklista för att underlätta genomförande av aktiviteter på GRRC
- Vi har tagit fram nya och förbättrade mallar och rutinbeskrivningar för att underlätta för volontärsarbete



3.5 Kurskommittén (inkl ledare)

Bemanning: Annika Alfsson, Mikael Karlström, Dharmanna Helander Wigh, Agneta Eriksson (ny i kommittén sen november 2022). Jenny Nokbin (ledaransvarig), Anette Edström

Måluppfyllelse:

Delmål 2022	Måluppfyllelse 2022
Vi har kommit igång med vår verksamhet	
Minst samma antal kurser som innan pandemin (målet är 15 kurser= samma som VT 2020)	 Målet delvis uppnått 12 kurser på VT 2022 13 kurser på HT 2022
Samtliga ledare är utbildade	Rapportering saknas
Vi har fått tillbaka våra medlemmar (fokus återväxt)	
Vi har haft minst 2 prova-på under året	Rapportering saknas
Effektivare organisation/arbetssätt	
Verksamhetskritiska system är dokumenterade och rutiner införda	Rapportering saknas
Rutiner kring ärendehantering har dokumenterats och införts (utlovat svar på mail inom en viss tid)	Rapportering saknas

Möten:

- Genomfört gemensamma möten med styrelse och kommittéerna.

Genomförda utbildningar:

- Kursadmin: 1 intern utbildning har genomförts (Agneta) i kommittén för att lära sig att lägga upp aktiviteter i dans.se, denna gjordes i klubbens lokal i samband med att våren -23 kursers utbud lades upp i dans.se



Större händelser/aktiviteter under året:







- Lagt ut föreningens kurser halvårsvis samt genomfört antagningar och bokningar av lokal som berör kursverksamheten
- Ansvarat för kommunikation med medlemmarna via e-post gällande kursverksamhet.



3.6 Tävlingskommittén (inkl tävlingsarrangör)

- Bemanning arbetsgrupp tävling: Leif Carlsson, Jessica Lindegren, Christoffer Persson.
Tillkommande: Hanna Markusson, Tobbe Sellberg, Loise Palm.
Avgående: Johanna Thorsell.
- Bemanning arbetsgrupp tävlingsarrangör: Erik Engel, Gösta Amnell.
Tillkommande: Kristoffer Karlsson

Måluppfyllelse:

Delmål 2022	Måluppfyllelse 2022
Kommit igång med vår verksamhet	
Vi har samma antal röda kurser som innan corona-pandemin (vårterminen 2020 hade vi 4 kurser)	 Målet delvis uppnått Efterfrågan är inte lika stor som år 2020. Under år 2022 har vi haft 2 röd kurs / termin. En röd kurs har varit ledarledd med Johan Åhs för bugg. En röd kurs har inte varit ledarledd för WCS.
Vi erbjuder veckovisa schemalagda tider för tävlingsträning på egen hand i lokalen. En gång per vecka för bugg och WCS.	 Målet uppnått Buggen har haft friträningstid på onsdagar i lilla salen. WCS har haft friträningstid på måndagar i lilla salen.
Vi har nyrekryterat och introducerat/utbildat deltagare i tävlingskommittén.	 Målet uppnått Kommittén har fått tre nya medlemmar.
Vi har under året arrangerat minst en tävling på R-nivå.	 Målet ej uppnått En R-tävling har inte genomförts pga. ekonomi och vilande ideellt arbete.
Öka medlemsantal	
Vi har lika många tävlande inom DSF som innan corona-pandemin (vi hade 64 tävlingslicenser 2020).	 Målet delvis uppnått I dagsläget har vi 54 tävlingslicenser. Förra året hade vi 38 tävlingslicenser. Utöver tävlande inom DSF så har klubben 21 stycken WCS tävlande inom WSDC, varav åtta stycken tävlar i DSF också.
Effektivare organisation/arbetssätt	
Viktiga ansvarsuppgifter som idag hanteras av en person ska vara fördelade på minst två personer eller fler.	 Målet uppnått Tidigare har tävlingsadministrationen i dans.se skötts av Christoffer. Under året har även Tobbe blivit instruerad i



	dans.se och idag hanteras arbetsuppgiften av två personer.
Verksamhetskritiska system är dokumenterade och rutiner införda.	 Målet delvis uppnått Dokumentation påbörjad men inte slutförd.

Möten:

- Under våren har kommittén haft ett fysiskt möte och två digitala möten.
- Under hösten har kommittén haft tre fysiska möten.
- Kommittén har haft ett stort tävlingsmöte där samtliga tävlande för föreningen var inbjudna. Under mötet informerades om planerna inför våren 2023 samt kommitténs rutiner.

Genomförda utbildningar:

- 2022-09-08, tävlingsadministration i dans.se.
Utbildare: Christoffer Persson, Deltagare: Tobbe Sellberg.

Allmänt:

- Kommittén är återigen bra bemannad och har goda förutsättningar för att arbeta aktivt för att främja klubbens tävlingsverksamhet.

Större händelser/aktiviteter under året:

- Klubben har varit på 27st BRR tävlingar med 180st starter.
- Klubben har tre mästerskapsplaceringar från Norrlandsmästerskapen. Brons i Boogie Woogie 35+. Brons i Bugg 35+. Silver i Bugg vuxen.
- På SM i Uppsala i december hade föreningen 9 par med 10 starter. 9 starter i Bugg och 1 start i Boogie Woogie. De bästa placeringarna från SM är:
8:e plats – Boogie Woogie 35+
11:e plats – Bugg 35+
23:e plats – Bugg vuxen
- DSF har arrangerat tävlingar inom WCS. Klubben har på dessa tävlingar haft 9st pallplaceringar.
- Tävlingskommittén har under året anordnat 3 läger i bugg med Karl Lettenström och Elizabeth Lindström.
- Tävlingskommittén arrangerade ingen egen SM-pepp, istället blev klubbens SM-par inbjudna till en SM-pepp hos Altira som Karl Lettenström och Elizabeth Lindström höll i.
- Kommittén har återinfört fritrainingstider för bugg, dessa har varit välbesökta.
- Kommittén har återigen arrangerat en avslutningsfest för klubbens tävlande. På festen deltog 40 personer och den var väldigt uppskattad av deltagarna.
- WCS har vid två tillfällen bjudit in Evelina Lundberg. Tillfällena har varit uppskattade.





3.7 Trivselkommittén

Uppdrag: Kommittén ska arbeta för medlemmarnas möjligheter att mötas och känna gemenskap i föreningen. Kommittén ska arbeta för roliga aktiviteter för föreningens samtliga medlemmar. Kommittén ansvarar för att anordna socialdanser i Bugg/Fox och skapar förutsättningar för WCS, Lindy hop och Boogie Woogie.

Bemanning: Hanna Markusson, Agneta Eriksson, Emma Eriksson, Hanna Eriksson, Johannes Hedqvist.

Under hösten 2022 gjordes förändringar och nuvarande bemanning består av Rebecca Sandström och Hanna Eriksson.

Måluppfyllelse:

Delmål 2022	Måluppfyllelse 2022
Ökat medlemsantal	
Ökat antal deltagare på klubbens socialdanser (minst 30 deltagare/tillfälle)	 Målet delvis uppnått Målet är delvis uppnått vi har haft 30 deltagare vissa tillfällen och andra tillfällen inte uppnått målet
Ökad kunskap och kontroll över ekonomin	
Minska kassadifferensen i Cafét (max 5 000 kr i differens)	 Målet ej uppnått Målet är ej uppnått då svinnproblematiken ökade igen under höstterminen när det inte kom in pengar för varor som hade försvunnit

Möten:

- Vi har inte haft några stående mötestider men vi har haft dialoger om saker som behövs lyftas varje söndag och har det varit något större har vi samlats eller tagit det över videochatt.

Genomförda utbildningar:

- Inga utbildningar har genomförts under året.

Större händelser/aktiviteter under året:

- Den 14 augusti och den 22 augusti anordnades prova på i bugg och Lindy hop och vid det andra tillfället så var det Bugg och WCS
- Vi arrangerade "Dansa runt i ring" den 10 april och det blev superuppskattat.
- Det arrangerades "Dansa med förtroendevalda" som var väldigt uppskattat.
- Det har under året arrangerats ett läger för socialdansare med David Eriksson.
- WCS har hållit i en Workshop som var inriktad på fot- och stegkombinationer före en socialdans.
- Bugg hade 1 timme slowbugg med Marcus.



- Hanna har samarbetat med tävling under året på Karl och Bettan-lägret som dom arrangerade.
- Vi har genomfört två terminsavslutningar. Den på vårterminen avslutades med lekkväll och sedan julavslutning där vi enligt traditionen bjöd på skinkmacka.
- Vi har anordnat en följarkväll med Felicia Lind.






3.8 Stödfunktion Lokal & teknik

Bemanning: Anders Gabert, Erik Engel, Leif Carlsson, Peter Jonsson, Dharmanna Helander Wigh

Kontaktperson i styrelsen: Niclas Jonasson, Marcus Bergqvist

Måluppfyllelse:

Delmål 2022	Måluppfyllelse 2022
Vi har en långsiktig lösning till en lokal som säkerställer vår verksamhet	
Vi deltar aktivt i uppdraget om att säkerställa en ny lokal	 Målet uppnått Har varit delaktig i uppstartmöte för ny lokal-projektet Har aktivt letat efter alternativa lokaler och meddelat dessa till ny lokal-projektet.
Effektivare organisation/arbetssätt	
Viktiga ansvarsuppgifter som idag hanteras av en person ska vara fördelade på minst två personer eller fler.	 Målet ej uppnått Ej påbörjad
Verksamhetskritiska system är dokumenterade och rutiner införda	 Målet delvis uppnått Lathundar uppdateras kontinuerligt dock saknas det för vissa system. Inloggningsuppgifter dokumenterade för de flesta system.

Möten:

- Under året har kommittén genomfört 3 gemensamma möten på plats i lokalen, utanför möten har kommittén kommunicerat via Supertext.

Större händelser/aktiviteter under året:

- Under året har en av dörrenheterna för larmsystemet samt batteribackupen bytts ut då dessa skadades under ett åskväder.
- Klubbens mailhantering har flyttats från Space4u till Office 365
- Klubben har fått en ny webbsida då IdrottOnline inte längre tillhandahåller webbsidor efter 2022-12-31. Den nya webbsidan ligger hos webhotellet Loopia.







3.9 Stödfunktion Kommunikation & marknadsföring

Bemanning: Veronica Stjärnström, Hanna Markusson, (Susanne Karlsson)

- Hemsidan: Hanna Markusson, Marcus Bergqvist, Anders Gabert
- Facebook: Hanna Markusson, Hanna Eriksson, Jessika Nilsson
- Instagram: Lois Palm, Klara Bergman, Hanna Markusson, Jessika Nilsson

Måluppfyllelse:

Delmål 2022	Måluppfyllelse 2022
Förbättrat kommunikation och marknadsföring	
Etablerat stödfunktionen kommunikation och marknadsföring	 Målet ej uppnått
Föreningens arbete är dokumenterat gällande 1. Kommunikation 2. Marknadsföring 3. Sponsring 4. Stöd vid ansökan om bidrag	 Målet ej uppnått Arbete påbörjat med kommunikationsplan
Vi har ökat vår marknadsföring med 50% (Återväxt)	Rapportering saknas
Effektivare organisation/arbetssätt	
Viktiga ansvarsuppgifter som idag hanteras av en person ska vara fördelade på minst två personer eller fler.	 Målet ej uppnått Fler ansvariga för föreningens kommunikationskanaler har utsetts under året
Verksamhetskritiska system är dokumenterade och rutiner införda	 Målet ej uppnått



3.10 Projekt Bockrocken/Bockbuggen

- Genomfördes inte



3.11 Projekt Valentine Swing

- Genomfördes inte

Aktiviteter under året:

- Undersökning av nya lokaler för Valentine swing 2023 ledde till Scandic väst i Gävle

Christin Andem

Mikael Berg

[Signature]

[Signature]

Susanne Karlsson

[Signature]

[Signature]

Veronica Stjärnuström

[Signature]